|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | F:\Работа\Work\Grafic design\B&B\ЭФС\Рабочая тетрадь\подложка-под-обложку.pngC:\Users\Мария\Desktop\Логотип СФУ.jpg |  |  |

**Уважаемые коллеги!**

**Приглашаем вас принять участие**

**в V Всероссийской научно-практической конференции**

**«Власть, бизнес, образование: территория сотрудничества 5.0»**

**2-3 июня 2022 года, г. Красноярск**



ФГАОУ ВО «СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт управления бизнес-процессами

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ГУБЕРНАТОРА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ТРЕНИНГ-КОНСАЛТИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «BUSINESS AND BUSINESS»

РОССИЙСКАЯ АССОЦИАЦИЯ БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЯ

АНО «ИНСТИТУТ НАУЧНЫХ КОММУНИКАЦИЙ»

**Цель Конференции:** определить условия, факторы и возможности максимального раскрытия и эффективной реализации профессионального потенциала человека для устойчивого экономического развития территорий*.*

**Ключевой вопрос конференции:** как и чем определяется территория ответственности в системе Власть-Бизнес-Образование в решении задач формирования и реализации человеческого капитала в регионе, стране, мире?

**Генеральная содержательная линия конференции:** Разносторонне понимание территории как поля смыслов и возможностей профессионального становления и развития человека. Историческая, временная, поколенческая связь как ключевой код формирования профессионала.

**Территория как регион.** Устойчивое экономическое развитие; центр и регионы; управление кадровым потенциалом региона; экосистема развития региона; удержание кадров на малых территориях, исторический аспект управления на территориях.

**Территория как проект**. Совместная работа Власти-Бизнеса-Образования по решению задач подготовки профессионала, создания возможностей профессиональной реализации. Опыт регионов.

**Территория как личностные ориентиры.** Личностные границы профессионала. Возможности и ограничения профессиональной реализации; внутренние факторы и условия раскрытия профессионального потенциала; компетенции и ценности; семейные хроники, корни рождения профессионала.

**Организация как территория для** реализации и развития профессионала. Системы обучения и развития персонала, культура и стратегия компании, модели управления персоналом, трансформация организационных систем и моделей управления.

**Границы ответственности** в сопровождении профессионала. Фокус ответственности поддерживающих профессий в работе с профессионалом; зона влияния образования, границы ответственности управленца, территория ответственности самого человека.

**СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ**

**Социально-экономическое**

Концепция ESG (устойчивое развитие)

Макропроцессы в обществе и их влияние на кадровый потенциал регионов

Цифровизация, искусственный интеллект: вопросы безопасности и этики

Новое поколение профессионалов: развитие, реализация, управление

Векторы национального экономического развития в новой геополитической реальности

Роли и зоны ответственности власти, бизнеса, образования в обеспечении формирования, развития и реализации кадрового потенциала территорий

Экосистемный подход в управлении кадровым потенциалом региона

Трансформация государственного управления: исторический и социальный аспекты

Лучшие практики: опыт региональных проектов управления устойчивым развитием, поддержки и удержания молодых профессионалов

Социальная ответственность российского бизнеса в ситуации формирования квалифицированного трудового ресурса территории присутствия

**Психолого-педагогическое**

Психологическое состояние общества и меры поддержки профессионала в кризисных условиях

Вызовы человечности: новые психологические феномены, влияющие на общество, государство и личность

Открытость образовательной системы, соответствие естественному ходу развития общества, новой реальности и науки

Подготовка и непрерывное развитие профессионала: возможности и технологии.

Помогающие профессии: зоны влияния и границы ответственности в поддержке профессионала

Человек в фокусе изменений: ценности и компетенции

Личностные границы профессионала: возможности и ограничения профессиональной реализации

Психология современного лидерства

«Генетический код» профессионала: факторы и условия раскрытия профессионального потенциала личности

Роль социальных институтов в профессиональном становлении и развитии человека

Ключевые результаты подготовки профессионала

Организационная, методическая и содержательная работа с отраслевыми корпорациями - малые модули по softskills

Образование, направленное на раскрытие потенциала обучающихся: проблемы и возможности

Моделирование психологического сопровождения профессионального развития

**Организационно-управленческое**

Организационные системы и модели управления в условиях неопределенности

Управление изменениями: мифы и реальность

Трансформация управленческих решений: идеальная неидеальность

Психологическая готовность персонала к организационным изменениям

Компетенции и поведение vs ценности и смыслы: расставляем приоритеты

Мудрость - Молодость: создание эффективных разновозрастных команд. Наставничество

Организация как живая система: закономерности развития и механика управления

Роли HR: классика и инновации

Индекс человечности в организации: значение и возможности применения

Вовлеченность как поле смыслов

Принцип системности и ценностно-смысловой подход в управлении людьми и процессами в организации

Кадровое обеспечение: поиск и привлечение персонала на основе технологий искусственного интеллекта

Задачи и технологии поддержки человека в организации

**Официальные языки конференции**: русский

**2 июня – Пленарное заседание Диады и доклады экспертов в части ВБО**

**Общая интерактивная площадка ДИАДЫ (13.00-14.30 мск.) -** *Открытый диалог поколений***.** Для определения общих ориентиров и территории сотрудничества в системах «работодатель – кандидат – сотрудник» и «школьник/студент - молодой специалист – зрелый профессионал». Выработка технологии проектирования индивидуального профессионального будущего, создание матрицы карьеры. Организаторы: Институт управления бизнес-процессами ФГАОУ ВО "Сибирский федеральный университет», тренинг-консалтинговая компания «Business and Business», Сибирский коуч-центр, Кадровый центр администрации губернатора Красноярского края.

**3 июня – мастер-классы и интерактивные площадки.**

**Интерактивная площадка о Непрерывном образовании, посвященная 25-летию Кадрового Центра** **администрации губернатора Красноярского края. (6.00-8.00 мск.)**

**Интерактивная площадка – кейс-лаборатория «Управленческая мастерская» (8.00-10.00 мск.) Мастер-классы от федеральных и региональных экспертов (10.30-14.00 мск.)**

**Важные даты и этапы работы:**

**До 30 апреля 2022**г. – регистрация участников с докладами

**До 30 мая 2022г**. – регистрация участников без докладов

Адрес регистрации на сайте конференции: <http://bbusiness.biz/sbe2022>

**2-3 июня – КОНФЕРЕНЦИЯ (ОНЛАЙН+ОФФЛАЙН ФОРМАТ)**

**Условия участия**:

Бесплатно по предварительной регистрации на сайте <https://bbusiness.biz/sbe2022>

**Конференция предполагает возможность издания монографии статей.** Выход книги: 2023 год. http://archilab.online/images/scopus.pnghttp://archilab.online/images/springer.jpg

Стоимость публикации статьи – 30.000 рублей.

**Требования к оформлению статьи: на сайте партнеров**

Ссылка на сайт Института научных коммуникаций (г. Волгоград): <https://iscvolga.ru/>

Предоставление публикации **до 15 сентября 2022г.**

## Предоставляется возможность публикации ВАК в журнале «Научно-педагогическое обозрение. Pedagogical Review» <http://elibrary.ru/>. Для спикеров конференции и участников, имеющим индекс Хирша от 10 и выше публикация бесплатно. Для остальных – 440 рублей за одну страницу рукописи. Предоставлении публикации до 10 июня 2022. Ссылка на сайт журнала <http://npo.tspu.edu.ru/>.

## По всем организационным вопросам обращаться непосредственно в Оргкомитет конференции к организаторам: Адрес почты организационного комитета e-mail: [conference.sbe@mail.ru](mailto:conference.sbe@mail.ru)

## WhatsApp +7 913 832 79 88., телефон 8 (391) 226-66-39